

平成22年12月4日（土）実施 大刀洗町事業仕分け

1 事業名及び担当課

事業番号	事業名	担当課
1-2	福岡県市町村職員海外研修事業	総務課

2 仕分け結果（ ）は、仕分け人の判定結果

不要	民間	国・県・広域	町（要改善）	町（現状維持）	判定結果
8（1）	0	1	3（3）	0	不要

3 仕分け人及び判定人コメント

（仕分け人コメント）

- ・社内、社外研修や異業種間交流による人の派遣で人材育成を図るべきである。
- ・問題意識を持った人が、その視点を自覚して動けば国内でも海外研修以上の効果があるはず。
- ・研修は公募ではなく、組織として研修させたい人を指名して参加させるべき。
- ・当面財団による支援のもと20万円のコストで派遣可能であれば継続しても良いのではないかな。

（判定人コメント）

- ・海外から日本を見る視点は大事だが、業務に活かされていないのであればムダ。
- ・5年以上の経験者よりも新人を参加させた方が効果があるのではないかな。
- ・職員育成という目的は分かるが、なぜ海外でなければならないのか。
- ・国際化に対応する職員が必要なのか。住民は求めている。
- ・国内での研修を充実させるべき。
- ・研修参加が住民に還元されることが理解できれば異論はない。
- ・外国にはあって、日本には無いものを学ぶことは大事である。
- ・手段として財団法人に限らず多方面に目を向けて見直しも必要である。
- ・色々な方法で意欲、意識を高めることは非常に良いこと。
- ・頭をやわらかくし住民のために最も良い発想ができるようになることは大事だが、現状のプランだけではなく、他の方法も検討する必要がある。
- ・研修の必要性はあるが海外に行く必要は無い。

4 今後の方針

海外への研修については、職員が問題意識をもって業務を遂行できる良い刺激にはなると考えるが、現在のメニューでは直接町行政へ反映することが難しいという問題があるので、財団への働きかけを含め今後検討していき、解決までは当面派遣を見送る。